

Estimadas colegiadas y colegas:

Os presentamos la memoria del Colegio Oficial del Trabajo Social de Cantabria, un documento que recopila las actividades realizadas a lo largo del año 2021. En estas páginas se recogen las diferentes actividades, actos, formaciones y encuentros realizados: una compleja red tejida a lo largo de 12 meses que no hubiese sido posible sin la participación de las personas colegiadas. Agradecer a los y las colegiadas que han participado en estas actividades: la parte más valiosa de cualquier institución son las personas que la componen. Esperamos que todos estos momentos hayan contribuido a generar y consolidar vínculos entre las personas colegiadas y con nuestro colegio profesional.

Virginia Satir, trabajadora social y terapeuta familiar, nos dejó entre su importante legado la siguiente reflexión: "Somos lo que somos por los encuentros que hemos tenido". Sin duda, también somos lo que somos como trabajadores y trabajadoras sociales por los encuentros profesionales que hemos tenido. Este es el camino en el que queremos continuar trabajando desde la estructura colegial, seguir siendo un lugar de encuentro para todas y todos, en el que conjuntamente podamos establecer un diálogo compartido sobre el futuro del trabajo social en Cantabria. Os esperamos para continuar compartiendo momentos en el año 2021.

En Santander, a

*Raquel López Martínez.
Presidenta.
Colegio Oficial del Trabajo Social de Cantabria.*

Se utilizarán en el documento de memoria las siguientes denominaciones:

COTS Cantabria para referirse a Colegio Oficial del Trabajo Social de Cantabria.

CGTS para referirse a Consejo General del Trabajo Social.



ÍNDICE

1. ORGANIZACIÓN INTERNA	pág. 5
1.1. Colegiación	
1.2. Área Personal	
1.3. Asamblea	
1.4. Junta de Gobierno	
- Composición	
- Elecciones vocal	
- Actividad	
1.5 Consultas colegiales	
- Servicio de asesoramiento e información sobre asuntos profesionales	
- Servicio de asesoría Jurídica	
1.6 Quejas o reclamaciones consumidores y usuarios y/o colegiados/as	
1.7 Comisiones	
- Comisión de Trabajo Social Sanitario	
- Comisión de Mediación	
- Comisión de Emergencias y Catástrofes	
- Comisión Servicios Sociales	
2. SUBVENCIÓN 0,7%	pág. 10
3. FORMACIÓN Y ACTIVIDADES	pág. 11
3.1. Actividades de formación	
3.2. Jornadas	
3.3. Participación colegial	
- Mundial Trabajo Social 2019	
- Sesiones de Reflexión	
- Espacio Participación. Trabajo Social en ámbito de promoción de igualdad y violencia de género	
- Encuentro Trabajo Social Internacional. Palestina	
- Proyecto Mediación Conviviendo en Sociedad	
4. SERVICIOS Y COMUNICACIÓN	pág. 26
4.1. Comunicación	
- Página web	
- Redes Sociales	
- Envío de notas informativas a colegiados/as	
4.2. Servicios	
- Seguro de Responsabilidad Civil	
- Servicio de Grupo de Supervisión	
- Listado Mediadores/as de acceso público	
- Listado Peritos Judiciales	
- Ofertas de Empleo	
4.3. Convenios	
5. PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN	pág. 28
5.1. Representación en Consejos y Observatorios	
5.2. Actos de representación	



1. ORGANIZACIÓN INTERNA

1.1. COLEGIACIÓN:

Datos a 31 de diciembre de 2021:

Nº de colegiadas/os: 475
Sexo: Mujeres: 430 Hombres: 45
Movimientos colegiales:
Altas: 42 Bajas: 10
Jubilaciones: 5



Atención al público. Horario de atención al público:

Mañanas de lunes a viernes de 10:00 a 13:00h.

Tardes de martes y jueves de 16:00 a 18:30h.

Horario verano (del 15 de junio al 15 septiembre):

Lunes a viernes de 9.00 a 13:30.

1.2. ÁREA PERSONAL:

El COTS Cantabria dispone de dos contratos de personal:

- 1 contrato administrativo con funciones de administración y atención a personas colegiadas e instituciones. 23 h/semana.
- 1 contrato auxiliar administrativo con funciones de contabilidad. 2 horas/ semana.

El personal del COTS Cantabria se encuentra adscrito a la Extensión del Convenio Colectivo del Sector de Oficinas y Despachos de la provincia de Burgos a la Comunidad Autónoma de Cantabria.

1.3. CELEBRACIÓN DE ASAMBLEAS:

- La Asamblea General Ordinaria del COTS Cantabria quedo suspendida por medidas sanitarias debido al COVID. **Acuerdo de JG del día**

1.4. JUNTA DE GOBIERNO:

Composición Junta de Gobierno COTS Cantabria*:

Presidenta	Raquel López Martínez	Colegiada nº 39/0724
Vicepresidenta	Marina Rodríguez Olmo	Colegiada nº 39/0726
Secretario	Guillermo del Cerro Miera	Colegiado nº 39/0749
Tesorera	Paola Tarané Saavedra Villca	Colegiada nº 39/0535



Vocal	Zaida Ivars Acedo	Colegiada nº 39/0402
Vocal	Cristina Arriaza Pérez	Colegiada nº 39/0427
Vocal	Beatriz Rugama Ruano	Colegiado nº 39/0719

***Los miembros de la Junta de Gobierno no perciben remuneración económica por su cargo.**

- **Elecciones a los cargos de Junta de Gobierno del COTS de Cantabria 2021:**

Se **convocaron elecciones** a los siguientes cargos de la Junta de Gobierno del COTS Cantabria:

- El día 15 de marzo de 2021, al cargo de Secretaría vacante en la JG. Quedo sin cubrir por falta de presentación de candidatura.
- El día 21 de junio de 2021. Se convocan los cargos vacantes de Secretaría, Tesorería y Vocalía.
- Tras el proceso electoral se cubren los cargos de Secretaría (Guillermo del Cerro Miera) y Tesorería (Paola Tarané Saavedra Villca). Quedando vacante la vocalía.
- El día 4 de noviembre de 2021. Se convocaron los cargos vacantes en junta, correspondientes a las tres vocalías. Tras el proceso electoral, de tres candidaturas únicas, la composición de la junta quedo conformada de la forma señalada con anterioridad.

- **Actividad:**

Los miembros de la Junta de Gobierno han continuado durante el año 2019 con la realización de reuniones ordinarias dedicadas principalmente a la gestión de la organización colegial, gestión del personal, programación de formación, consultas y propuestas colegiadas/os, relaciones con CGTS y relaciones institucionales. Durante este año se han celebrado 17 reuniones ordinarias de Junta de Gobierno.

La Junta del COTS Cantabria acordó dividir el trabajo de Junta de Gobierno en cuatro áreas para una mejora de la gestión y seguimiento de las actuaciones desarrolladas en cada área:

- Área Comunicación.
- Área Formación y Empleo.
- Área Atención Colegiadas/os y Ciudadanía.
- Área Participación Institucional.

1.5. CONSULTAS COLEGIALES:

- Servicio de Asesoramiento e Información sobre Asuntos Profesionales:



El servicio de asesoramiento, a partir de la recepción de consultas de colegiados y colegiadas, procede a la valoración y respuesta de las mismas. Durante el año 2021 se han realizado consultas relacionadas con los siguientes ámbitos:

- Patrimonio personas con discapacidad
- Plataforma contra la exclusión Social
- Informe de vulnerabilidad
- Funcionarios interinos
- Reclamación por mala praxis
- Acceso a expedientes del ICASS
- Banco de Alimentos
- Acoso
- Aplazamiento de Examen
- Código deontológico
- Intromisión de funciones
- Tratamiento de datos y video llamadas
- Salario TS
- Vacunación TTSS

Nº consultas colegiadas: 14

- Servicio de Asesoría Jurídica:

FECHA	VIA	ASUNTO	RESPUESTA
25-02-2021	Telefónica	Laboral	05-04-21
21-04-2021	Telefónica	Compatibilidad	21-04-2021
23-06-2021	Telefónica	Excedencia	23-06-2021
22-09-2021	Mail/Tfno.	Laboral	14-10-2021

Desde el año 2011 el COTS Cantabria ofrece entre los servicios colegiales un Servicio de Asesoría Jurídica de acceso a las personas colegiadas. Este servicio ofrece asesoramiento con carácter gratuito a consultas relacionadas con la actividad profesional o asuntos personales. Asimismo, este servicio presta asesoramiento al COTS Cantabria sobre aspectos jurídicos.

Nº consultas de colegiados/as: 4

1.6. CONSULTAS OTROS COLEGIOS:

- Solicitud de información sobre el perfil profesional que realiza los PIAS dependencia en nuestra comunidad autónoma (COTS de Asturias).
- Cómo está regulado el tema de la "carrera profesional" en Salud en nuestras comunidades autónomas (COTS de Navarra).



1.7. PROPUESTAS, QUEJAS O RECLAMACIONES DE CONSUMIDORES Y USUARIOS Y/O COLEGIADOS/AS:

COLEGIADOS:

- Baremación de la Bolsa PET del Servicio Cántabro de Salud
- Reducción 50 % plantilla rastreadores COVID
- Denuncia oferta de empleo

USUARIOS:

- Informe de vulnerabilidad

1.8. COMISIONES:

El COTS Cantabria inició en el año 2017 un proceso para promover la participación de las personas colegiadas en la organización colegial, mediante la creación de comisiones permanentes en los siguientes ámbitos: Mediación, Emergencias y Catástrofes, Servicios Sociales y Trabajo Social Sanitario.

Las comisiones están coordinadas por un miembro de Junta de Gobierno del COTS Cantabria e integradas por personas colegiadas, su funcionamiento se regula en el Artículo 28 de los Estatutos. La participación es abierta a todas las personas colegiadas interesadas en realizar un trabajo conjunto para el desarrollo y visibilización de los diferentes ámbitos de intervención del Trabajo Social.

- Comisión Trabajo Social Sanitario (TSS): **pendiente de envío de la responsable**

Coordinadora: Raquel López. Presidenta COTS Cantabria.

La Comisión de Trabajo Social Sanitario fue constituida en el año 2017, estando en la actualidad compuesta por ocho personas colegiadas. La finalidad de la Comisión es abordar el desarrollo del Trabajo Social Sanitario con especial incidencia en Atención Primaria y Especializada, estando integrada por profesionales que trabajan en estos ámbitos en el Servicio Cántabro de Salud y/u otros Centros Hospitalarios de la comunidad autónoma.

- Comisión de Mediación:

Coordinadora: Paola Tarané Saavedra Villca, Tesorera del COTS Cantabria.

La Comisión de Mediación tiene como finalidad defender y visibilizar el papel del trabajador/a social en el campo de la Mediación. Los objetivos de esta comisión son los siguientes:

- Visibilizar el papel del Trabajo Social en Mediación.
- Defender la importancia de incorporar la perspectiva social al estudio de la problemática y en el ejercicio de la Mediación.
- Participar en el Observatorio de Mediación del Gobierno de Cantabria.
- Promover la actuación de los/las trabajadores/as sociales en la parte extrajudicial de solución de conflictos en Juzgados.
- Analizar la realidad de la Mediación en Cantabria para realizar propuestas de mejora.
- Creación del Registro de Mediadores/as del COTS Cantabria.



Debido al COVID-19 se decidió entre los miembros de la Comisión de Mediación, no reunirse hasta nueva valoración en atención a como se vaya desarrollando la pandemia.

- Comisión de Emergencias y Catástrofes:

Coordinadora: Rebeca Gómez Blanco (Colegiada)

COMISIÓN DE EMERGENCIAS Y CATÁSTROFES DEL COLEGIO OFICIAL DEL TRABAJO SOCIAL DE CANTABRIA: Agrupación de Colegiados/as del COTSC con formación en Trabajo Social en Emergencias y Catástrofes constituido con el objetivo de intervenir en la atención Psico-social de las personas afectadas en situación de emergencia extraordinaria en la que se tenga que activar alguno de los Planes de Protección Civil. (Creada en el año 2017).

Su actuación se encuadra dentro del grupo de Acción Social establecido en el PLATERCANT donde establece que "Tiene como objetivo la atención psicológica y social de los afectados por la emergencia y sus familiares, así como la organización de los trabajos de filiación ante posibles medidas de información, confinamiento o evacuación y albergue. El grupo de Acción Social podrán integrarlo los grupos de voluntarios organizados por los Colegios Profesionales de psicólogos, Trabajadores sociales y otros que se puedan encuadrar en este Grupo.

Durante el año 2021, hemos seguido manteniendo varias reuniones que, si bien se han visto más espaciadas en el tiempo, se han realizado a través de video llamadas.

Para ello nos organizamos en dos Grupos de Trabajo, más pequeños, donde se intentan concretar diversos aspectos necesarios para la planificación e intervención. En concreto, se abordan los siguientes temas:

1. **Protocolo de actuación** ante activación por parte del 112, así como **Documento Marco para el Convenio** con la Consejería de Presidencia, Interior, Justicia y Acción Exterior del Gobierno de Cantabria.
2. **Triage Social**, diseño de una herramienta con potencial para nuestras primeras actuaciones profesionales en Emergencias y Catástrofes (datos, pre-diagnóstico social, continuidad...).
3. **Guía de Recursos Sociales**. Labora general de la Comisión. Un empeño de dotarnos con una base de datos amplia, que en estos momentos está en revisión.

Por una parte, es de reseñar que, en todo este período, atravesado por la pandemia Covid y todas las consecuencias que aún persisten, la Comisión se ha mantenido alerta ante la activación de los Planes de Emergencia de la Comunidad de Cantabria, para ofrecerse a actuar en caso de ser necesario, siguiendo así el objetivo de visibilidad de la Comisión y del Colegio, además también que sirva al grupo como ejercicio de preparación.

Hemos seguido manteniendo varias reuniones que, si bien se han visto más espaciadas en el tiempo, se han realizado a través de video llamadas.

Para ello nos organizamos en dos Grupos de Trabajo, más pequeños, donde se intentan concretar diversos aspectos necesarios para la planificación e intervención. En concreto, se abordan los siguientes temas:



4. **Protocolo de actuación** ante activación por parte del 112, así como **Documento Marco para el Convenio** con la Consejería de Presidencia, Interior, Justicia y Acción Exterior del Gobierno de Cantabria.
5. **Triage Social**, diseño de una herramienta con potencial para nuestras primeras actuaciones profesionales en Emergencias y Catástrofes (datos, pre-diagnóstico social, continuidad...).
6. **Guía de Recursos Sociales**. Labora general de la Comisión. Un empeño de dotarnos con una base de datos amplia, que en estos momentos está en revisión.

- **Comisión de Servicios Sociales: Pendiente de envío responsable**

Coordinadora: Raquel López Martínez. Presidenta COTS Cantabria.

La Comisión de Servicios Sociales se constituyó en el año 2018 con la finalidad de canalizar las demandas detectadas por los y las profesionales en este ámbito y trasladarlas a la administración competente en el Sistema Público Servicios Sociales. Está compuesta por siete personas colegiadas.

A lo largo de este tiempo se ha elaborado un documento con propuestas de mejora sobre el Anteproyecto de Ley de Cantabria de Medidas para la Inclusión Social y la Cobertura de las Necesidades Básicas. Este anteproyecto aborda la regulación normativa de la Renta Social Básica. Finalmente, no se ha procedido a su aprobación por parte del Parlamento de Cantabria durante la legislatura 2015-2019.

Se ha mantenido una reunión con Felisa Lois, directora del Instituto Cántabro de Servicios Sociales en la anterior legislatura, con la finalidad de establecer colaboración para la mejora del Sistema Público de Servicios Sociales en la comunidad autónoma de Cantabria. Previamente a la reunión, se ha realizado un documento elaborado por el grupo de personas que componen la comisión con propuestas de mejora.

Desde el Colegio Oficial del Trabajo Social de Cantabria se ha organizado una reunión online con aquellas personas colegiadas que desarrollan su actividad profesional como trabajadores sociales en Servicios Sociales, con objeto de compartir la situación actual de los Servicios Sociales ante la crisis sanitaria iniciada por COVID-19.

La reunión online tuvo lugar el jueves día 23 de abril a partir de las 18:00 a través de HANGOUTS de Google.

2. SUBVENCIÓN COOPERACIÓN

- Subvención Cooperación al Desarrollo 0,7 %

En el año 2021, no se ha realizado convocatoria



3. FORMACIÓN Y ACTIVIDADES

Durante los últimos años se ha incrementado nuestra actividad formativa en la modalidad on-line. De manera que se pueda acceder, con mayor facilidad, a otro tipo de formación, posibilitar, a su vez, mayor número de horas. Es importante poder facilitar el acercamiento de cursos a los colegiados que, por sus condiciones laborales, tienen más difícil hacer formación presencial.

No obstante, el colegio sigue apostando porque una parte de la actividad sea presencial ya que favorece el debate e intercambio de ideas, siendo un punto de encuentro entre los profesionales.

El docente establecerá el número idóneo de horas de asistencia.

El COTS de Cantabria, con la prudencia y responsabilidad derivada de la situación sanitaria producida por el COVID-19 y siguiendo las indicaciones y recomendaciones de la Consejería de Sanidad del Gobierno de Cantabria, ha considerado aplicar las medidas que se han establecido para organismos oficiales y para profesiones sensibles debido a su actividad para el conjunto de la población, como son los profesionales de Trabajo Social, por tal motivo ha quedado **suspendida toda la actividad formativa presencial** de este Colegio hasta que las autoridades sanitarias lo consideren oportuno. **Por este motivo toda la formación organizada este año 2021 ha sido en formato on-line, como así se ha informado en el programa de actividades presentado al ICASS.**

Este año no se han celebrado, debido a las restricciones de aforo, las jornadas técnicas y mesas de debate como son habituales en nuestra programación.

DENOMINACIÓN	Nº HORAS	TEMPORALIZACIÓN	MODALIDAD
Taller: "Gestión del Estrés, del Tiempo y Autocuidado Profesional» (40h).*	40h.	Del 31 de febrero/ 31 de marzo	On-line
CURSO «Introducción al Derecho de Extranjería y nacionalidad española: nociones básicas» *	70h.	Del 1 de marzo/ 4 de abril	On-line



CURSO «Visita a Domicilio en Trabajo Social» *	100h.	Del 9 de marzo/ 18 de mayo	On-line
CURSO «Intervención de la emergencia psicosocial para la prevención del suicidio y la conducta de autolesión para trabajadores sociales» *	60h.	Del 3 de marzo/11 de junio	On-line
CURSO «Gestión Práctica de Prestaciones de la Seguridad Social» 1ª Parte *	120h.	Del 19 de abril/ 27 de junio	On-line
III CURSO “Valoración de la Discapacidad”*	12h.	19 y 21 de octubre/26 y 28 de octubre	On-line
CURSO: “Formación sobre la diversidad Sexual y de Género e Intervención Social con personas LGTBI” *	16h.	Del 8/12 de noviembre	On-line
CURSO «Gestión Práctica de Prestaciones de la Seguridad Social» *	120h.	Del 20 de septiembre/ 13 de diciembre	On-line
CURSO «Trabajo Social Forense en procesos civiles y penales. Intervención con menores	75h.	Del 12 de noviembre/ 15 de diciembre	On-line

*Reconocimiento de interés sanitario de la Consejería de Sanidad del Gobierno de Cantabria.

La información ampliada de cada actividad formativa puede consultarse en el apartado de formación de la página oficial del COTS Cantabria: <http://tsocialcan.com/formacion/>

3.1. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN:



CURSO	AUTOCUIDADO	MODALIDAD	ON-LINE
Taller: Gestión de Estrés, del Tiempo y Autocuidado Profesional. 40h.			
OBJETIVO	<p>Capacitar al alumnado en el conocimiento, prevención y gestión del estrés laboral.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollar estrategias y aplicar técnicas que mejoren su organización y gestión del tiempo. 2. Mejorado las habilidades de autocuidado de las personas participantes a nivel cognitivo, emocional y físico. 		
PROGRAMA	<p>MÓDULO 1: GESTIÓN DEL ESTRÉS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tema 1. Introducción y conceptos generales <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Concepto, tipos y fases del estrés. 1.2. Neurofisiología y síntomas del estrés. 1.3. Síndrome de <i>burnout</i> o de estar quemado/a. <ul style="list-style-type: none"> • Tema 2. Prevención y gestión del estrés <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Factores de riesgo para el estrés laboral. 2.2. Mis estresores. 2.3. Gestión del estrés. <ol style="list-style-type: none"> 2.3.1. Podemos aprender a gestionar el estrés 2.3.2. ¿Qué puedo hacer con mi estrés? 2.3.3. Estrategias y técnicas para gestionar el estrés <p>MÓDULO 2: GESTIÓN DEL TIEMPO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tema 3. Introducción, conceptos generales y evaluación personal <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Concepto de tiempo. 3.2. Características del tiempo. 3.3. La importancia del tiempo y su gestión eficiente. <ul style="list-style-type: none"> • Tema 4. Gestión eficiente el tiempo <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Leyes que afectan a la gestión del tiempo. 4.2. Ladrones y goteras del tiempo. 4.3. Procrastinación. <p>MÓDULO 3: AUTOCUIDADO PROFESIONAL.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tema 5. Introducción y conceptos generales <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Relación entre pensar, sentir y actuar 5.2. Modelo del cerebro triple. Aportaciones y críticas. 5.3. ¿Felicidad o bienestar? <ul style="list-style-type: none"> • Tema 6: Autocuidado cognitivo <ol style="list-style-type: none"> 6.1. Posición existencial básica. 6.2. Sesgos cognitivos. 		



	<p>6.3. Diálogo interno.</p> <p>6.4. Habilidades básicas para el autocuidado cognitivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tema 7: Autocuidado emocional <p>7.1. Emociones.</p> <p>7.2. Inteligencia emocional.</p> <p>7.3. Triángulo dramático.</p> <p>7.4. Ley de la economía de las caricias.</p> <p>7.5. Habilidades básicas para el autocuidado emocional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tema 8: Autocuidado físico <p>8.1. Cosas que le sientan bien a nuestro cuerpo y hacen que piense que lo cuidamos como se merece</p> <p>8.2. Habilidades básicas para el autocuidado físico.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tema 9: Autocuidado en acción <p>9.1. Proceso de cambio.</p> <p>9.2. Compromisos de autocuidado</p>				
PROFESORADO	<i>David Mustieles Muñoz.</i>				
FECHA	15 de febrero/ 31 de marzo 2021	DURACIÓN	40h.	LUGAR	Plataforma del docente
ALUMNADO	20				
EVALUACIÓN					
<p>La evaluación de esta actividad se ha realizado a través de un cuestionario proporcionado por el propio docente</p> <p><i>Han superado el curso la totalidad del alumnado</i></p>					

CURSO	EXTRANJERIA	MODALIDAD	ON-LINE
<p>“Introducción al Derecho de Extranjería y nacionalidad española: nociones básicas”</p>			



OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none">• Conocimiento de las nociones básicas del Derecho de Extranjería.• Saber diferenciar entre los regímenes jurídicos en los que puede encontrarse un extranjero en España.• Conocer los distintos tipos de residencia existentes en Derecho de Extranjería, así como alcance, derechos reconocidos por cada una de ellas y aspectos relevantes a tener en cuenta.• Introducción a las sanciones e infracciones dentro del Derecho de Extranjería, destacando la más grave para un extranjero: la expulsión• Conocimiento de los aspectos fundamentales de la nacionalidad española: vías de acceso, pérdida, recuperación y supuestos de doble nacionalidad.• Resolver las dudas más comunes surgidas en la práctica y responder a las cuestiones surgidas durante la impartición del curso.
TEMARIO:	<p>Unidad 1: Introducción al Derecho de Extranjería</p> <ol style="list-style-type: none">1. Marco jurídico2. Nociones básicas3. Objetivos del curso <p>Unidad 2: Régimen Comunitario</p> <ol style="list-style-type: none">1. Extranjeros incluidos2. Derechos3. Tipos de Residencia4. Supuestos de extinción5. Anexo I: breve referencia al <i>Brexit</i> <p>Unidad 3: Régimen General</p> <ol style="list-style-type: none">1. Extranjeros incluidos2. Derechos3. Tipos de Residencia4. Supuestos de extinción <p>Unidad 4: Protección Internacional</p> <ol style="list-style-type: none">1. Extranjeros incluidos2. Derechos3. Cese o revocación <p>Unidad 5: Infracciones y sanciones en Derecho de Extranjería.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Infracciones en Derecho de Extranjería2. Sanciones3. Expulsión: máxima sanción para un extranjero <p>Unidad 6: Nacionalidad española.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Introducción2. Nacionalidad de origen3. Nacionalidad por residencia



	4. Nacionalidad por opción 5. Otras vías de obtención de la nacionalidad 6. Perdida 7. Recuperación 8. Doble nacionalidad				
PROFESORADO	ALEJANDRO PEÑA PÉREZ				
FECHA	1 de marzo/4 de abril 2021	DURACIÓN	70h.	LUGAR	On-line
ALUMNADO	20				
EVALUACIÓN					
Valoración global 4.5 Siendo 1 la puntuación mínima y 5 la puntuación máxima.					

CURSO	VISITA A DOMICILIO	MODALIDAD	ON-LINE
CURSO: VISITA A DOMICILIO EN TRABAJO SOCIAL			
OBJETIVO	<p>Objetivo General -Manejar la intervención integral con individuos en -desde el contexto domiciliario.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <p><i>Cognoscitivos</i> -Identificar los principales objetivos de la técnica profesional.</p> <p><i>Procedimentales</i> - Trazar pautas para las visitas domiciliarias ante distintas casuísticas. - Interrelacionar elementos para el saber hacer.</p> <p><i>Actitudinales</i> -Integrar la necesidad de esta técnica en la práctica profesional. -Adquirir capacidad crítica ante los distintos usos de la técnica profesional</p>		
PROGRAMA	<p>TEMARIO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El porqué de la visita a domicilio. 2. El Objetivo de visitar. 3. Tipos de visitas. 		



	<ul style="list-style-type: none"> 4. El recorrido domiciliario: La planificación. 5. Habilidades para la visita a domicilio. 6. Registro de la Visita. 7. Ética del visitar. 8. Trabajo de casos. 		
PROFESORADO	María Gómez-Ullate Rincón		
FECHA	3 de marzo al 18 de mayo de 2021		
DURACIÓN	100h.	LUGAR	Online.
ALUMNADO	20		
EVALUACIÓN			
<p>Valoración global 3,8</p> <p>Siendo 1 la puntuación mínima y 5 la puntuación máxima.</p>			



CURSO	EMERGENCIAS SOCIALES	MODALIDAD	ON-LINE
CURSO «Intervención de la emergencia psicosocial para la prevención del suicidio y la conducta de autolesión para trabajadores sociales»			
OBJETIVO	Capacitar a los profesionales del ámbito social del conocimiento de la epidemiología del suicidio y su prevención.		
PROGRAMA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Epidemiología del suicidio 2. Factores de Riesgo 3. Factores Sociales 4. La invitación para hablar del suicidio 5. Planificando la seguridad: la vida <ul style="list-style-type: none"> • <i>Actividad práctica sobre el suicidio: caso práctico 1</i> 6. Conductas de autolesión. <ul style="list-style-type: none"> • <i>Actividad práctica sobre conductas de autolesión. Caso práctico 2</i> 7. Marco legislativo 		
PROFESORADO	Dimas David López Esparrell		
FECHA	3 de marzo/11 de junio 2021	DURACIÓN	60h. LUGAR On-line
ALUMNADO	20		
EVALUACIÓN			
Valoración global 4.2 Siendo 1 la puntuación mínima y 5 la puntuación máxima.			



CURSO	SEGURIDAD SOCIAL (2 Ediciones)	MODALIDAD	ON-LINE
CURSO «Gestión Práctica de Prestaciones de la Seguridad Social»			
OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a los profesionales del ámbito social en el conocimiento y puesta en práctica de las prestaciones de la Seguridad Social de uso más frecuente en la profesión. • Saber responder a las demandas actuales de los usuarios en materia de pensiones de la seguridad social atendiendo a la necesidad de conocer si se es poseedor o no de derechos de alguna prestación. 		
PROGRAMA	<p>TEMARIO:</p> <p>U.D. 1: LA ASISTENCIA SANITARIA EN ESPAÑA (20 HORAS) <i>Conocer la prestación por asistencia sanitaria especialmente en aquéllos colectivos con mayor índice de vulnerabilidad.</i></p> <p>U.D.2: LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL (20 HORAS) <i>Conocer las causas y las consecuencias de las situaciones temporales de baja.</i></p> <p>U.D.3: LA PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD PERMANENTE: PARCIAL, TOTAL, ABSOLUTA Y GRAN INVALIDEZ. (30 HORAS) <i>Conocer las consecuencias de la incapacidad permanente, sus compatibilidades e incompatibilidades con el trabajo habitual y sus diferentes grados.</i></p> <p>U.D.4: LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN. (25 HORAS) <i>Conocer los importantes cambios en materia de jubilación y su evolución en los próximos años.</i></p> <p>U.D.5: LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA: VIUDEDAD, ORFANDAD Y PENSIÓN FAVOR DE FAMILIARES. (15 HORAS) <i>Conocer las prestaciones a terceros derivadas de situaciones de fallecimiento del titular.</i></p>		



	U.D.6: LAS LESIONES PERMANENTES NO INVALIDANTES. (10 HORAS) Conocer las indemnizaciones que, por accidente de trabajo o enfermedad profesional, se tiene derecho, aunque no sea una lesión invalidante.				
PROFESORADO	FRANCISCO JAVIER MORENO FERNÁNDEZ				
FECHA	1ª edición: 3 de marzo/ 11 de junio 2ª edición: 20 de septiembre/13 de diciembre de 2021	DURACIÓN	120h	LUGAR	On-line
ALUMNADO	20 (Ambas Ediciones)				
EVALUACIÓN					
Valoración global 4.8 (Ambas Ediciones) Siendo 1 la puntuación mínima y 5 la puntuación máxima.					

CURSO	DISCAPACIDAD	MODALIDAD	ON-LINE
Reedición: CURSO “Valoración de la Discapacidad”			
OBJETIVO	<p>General</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mejorar las habilidades técnicas y conceptuales presentes y generar otras nuevas que permita un mejor ejercicio profesional de los/as trabajadores/as sociales del sector sanitario y social <p>Específico</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dotar a los asistentes al curso de conocimiento básicos sobre la discapacidad y su valoración. ✓ Ofrecer información sobre recursos básicos para personas con discapacidad. ✓ Acercar, a los asistentes al curso, a la reciente Ley 9/2018, de Garantía de los Derechos de las personas con Discapacidad y al conocimiento básico de la CIF. 		
PROGRAMA	<p>TEMARIO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valoración de discapacidad. Valoración social. • Ley de Cantabria 9/2018, de 21 de diciembre, de Garantía de los Derechos de las Personas con discapacidad. 		



	<ul style="list-style-type: none"> Recursos sociales para personas con discapacidad. Clasificación Internacional de Funcionamiento de la Discapacidad y de la salud. 				
PROFESORADO	María Luisa Obregón Sordo				
FECHA	19 y 21 de octubre/26 y 28 de octubre 2021	DURACIÓN	12h.	LUGAR	On-line
ALUMNADO	20				
EVALUACIÓN					
Valoración global 4.5 Siendo 1 la puntuación mínima y 5 la puntuación máxima.					

CURSO	LGTBI	MODALIDAD	ON-LINE
CURSO: FORMACIÓN SOBRE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO E INTERVENCIÓN SOCIAL CON PERSONAS LGTBI			
OBJETIVO	Los objetivos principales en este curso han sido: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Formar a profesionales del trabajo social en la diversidad sexual y de género y la realidad LGTBIQ+ ➤ Dar a conocer la diversidad sexual y de género desde la perspectiva de la psicología afirmativa. ➤ Entender el modelo de la psicología afirmativa para la intervención psicológica/social con diversidad sexual y de género ➤ Obtener pautas generales para la intervención psicológica/social con personas con diversidad sexual y sus familias ➤ Ofrecer herramientas para la intervención social con la población LGTBI+ ➤ Mostrar las distintas realidades y problemáticas que se puede presentar en la intervención social con personas LGTBIQ+ ➤ Dar a conocer a los profesionales del trabajo social las principales problemáticas legales asociadas a la vivencia de la diversidad sexual y de género. 		



<p>PROGRAMA</p>	<p>PROGRAMA</p> <p>1º sesión: 8 noviembre 2021. Lola Martín Romero. Socióloga y Sexóloga. Especialista en formación en temas de diversidad sexual y de género.</p> <p>CONCEPTOS EN RELACIÓN A LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO</p> <ul style="list-style-type: none">• Orientación sexual. Distintos conceptos en relación a la vivencia de la O.S. Heterosexualidad, homosexualidad, bisexualidad, pansexualidad.• Identidad de género. Conceptos relacionados con la vivencia de la I.G. Personas binarias/no binarias. Trans/cis.• Expresión, conducta y comportamiento de género. Comportamiento de género normativo/no normativo• Intersexualidades <p>2º sesión: 9 noviembre 2021. Juan Peris López. Psicólogo y Sexólogo. Especialista en la atención psicológica a población LGTBI.</p> <p>INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA DE LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO</p> <ul style="list-style-type: none">• Causas del sufrimiento psicológico en diversidad sexual y de género• Breve historia del abordaje psicológico de la diversidad sexual y de género.• Definición de Psicología afirmativa en diversidad sexual y de género.• Guías para la práctica psicológica con personas: LGTB• Proceso de construcción de la identidad por orientación sexual• Intervención psicológica afirmativa en distintas áreas de la diversidad sexual y de género y sus entornos familiares. <p>3º Y 4º sesión: 10 Y 11 noviembre 2021. Isidro García Nieto. Trabajador Social y Sexólogo. Especialista en la atención social a la población LGTBI.</p> <p>LGTBIFOBIA E INTERVENCIÓN SOCIAL CON PERSONAS LGTBI</p> <ul style="list-style-type: none">• Discriminación del colectivo LGTBI.<ul style="list-style-type: none">○ La estigmatización de las minorías.○ Marco ideológico, social y cultural que sustenta la LGTBifobia.○ LGTBifobia y sus efectos.• Intervención social con personas LGTBI<ul style="list-style-type: none">○ Situación de las personas LGTBI en Europa y el resto del mundo.○ Autoaceptación, visibilidad e integración de la orientación sexual y la identidad de género.○ Discriminación de las personas trans en Europa y el mundo. Patologización de la diversidad sexual y sus consecuencias.
------------------------	---



	<ul style="list-style-type: none"> ○ Acompañamiento social de las familias de personas LGTBI que tienen dificultades en la aceptación de su orientación sexual o identidad de género. ○ Intervención social con infancias y adolescencias trans. ○ LGTBIfobia en el entorno educativo. ○ LGTBIfobia en el entorno laboral. ○ Migraciones LGTBI. 				
PROFESORADO	Lola Martín Romero. Socióloga y Sexóloga. Juan Peris López. Psicólogo y Sexólogo. Isidro García Nieto. Trabajador Social y Sexólogo.				
FECHA	Del 8 al 12 de noviembre 2021	DURACIÓN	16h.	LUGAR	On-line
ALUMNADO	20				
EVALUACIÓN					
<p>Valoración global 4.6</p> <p>Nota: En este caso la puntuación media se ha visto afectada por la puntuación a la duración del curso ya que se ha considerado que eran pocas horas.</p> <p>Siendo 1 la puntuación mínima y 5 la puntuación máxima.</p>					

CURSO	TS FORENSE	MODALIDAD	ON-LINE
CURSO: «Trabajo Social Forense en procesos civiles y penales. Intervención con menores»			
OBJETIVO	<p>General:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El objetivo general ha sido acercar el conocimiento de la actuación profesional del Trabajador/la Social Forense dentro del campo del peritaje social. <p>Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Conocer el Trabajo Social Forense y sus posibilidades. ○ Acercarse a la legislación implicada en el peritaje social. ○ Dar a conocer la actuación del/a Trabajador/a Social Forense como perito judicial en los procesos civiles y penales con especial atención a los menores implicados en los procedimientos judiciales. <p>Aproximarse a la elaboración del Informe Pericial Social.</p>		



PROGRAMA	
	<ol style="list-style-type: none">1. MÓDULO 1: APROXIMACIÓN AL CONCEPTO DE TRABAJO SOCIAL FORENSE (10 horas)<ul style="list-style-type: none">• Qué es el Trabajo Social Forense.• Marco legislativo.• Ámbitos de actuación: menores, discapacidad, familia, vigilancia penitenciaria, violencia de género.• El/la Trabajador/a Social como Perito Judicial vs. Trabajador/a Social Asistencial.• Evaluación: Test• Videoconferencia de 2 horas.2. MÓDULO 2: TRABAJO SOCIAL FORENSE EN PROCESOS CIVILES (15 horas)<ul style="list-style-type: none">• Procesos civiles: Los Juzgados de Familia. Marco conceptual.• Equipos Psicosociales: el papel del trabajador/a social forense.• Énfasis especial en los procesos judiciales civiles con menores implicados y su afectación: divorcios, separaciones, modificación de las medidas paterno-filiales.• Valoración social de las custodias, régimen de visitas, patria potestad.• El testimonio de los menores.• Evaluación: ejercicio práctico.• Videoconferencia de 3 horas3. MÓDULO 3: TRABAJO SOCIAL FORENSE EN PROCESOS PENALES (20 horas)<ul style="list-style-type: none">• Procesos penales: los Juzgados de Violencia de Género. Marco conceptual.• Unidad de Valoración Forense Integral: el papel del trabajador/a social forense.• Énfasis especial en los procesos judiciales con menores implicados: maltratos infantiles, abuso y agresión sexual, explotación de menores.• Valoración de secuelas sociales en mujeres y menores.• Evaluación: visualización de vídeo y ejercicio práctico.• Videoconferencia de 3 horas4. MÓDULO 4: EL INFORME PERICIAL SOCIAL (15 horas)<ul style="list-style-type: none">• El dictamen pericial: Diferencia entre Informe Social e Informe Pericial.• Aproximación al método científico para la elaboración del Informe Pericial: metodología, instrumentos, técnicas,

	<p>estructura, objeto de la pericial, consideraciones y conclusiones periciales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indicadores para el diagnóstico social. • Evaluación: ejercicio práctico. • Videoconferencia de 2 horas <p>5. MÓDULO 5: LA ACCIÓN DEL/A TRABAJADOR/A SOCIAL FORENSE EN LOS JUZGADOS. (15 horas)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de los conocimientos teóricos del curso a casos prácticos. • Ahondar en la práctica del papel del/a trabajador/a social forense en los juzgados, con especial atención a los menores. • Evaluación continua: Resolución de casos prácticos. • Videoconferencia de 3 horas 				
PROFESORADO					
FECHA	Del 12 de noviembre al 15 de diciembre 2021	DURACIÓN	75h.	LUGAR	On-line
ALUMNADO	20				
EVALUACIÓN					
<p>Valoración global 4.8</p> <p>Nota: En este caso la puntuación media se ha visto muy afectada por la puntuación a la duración del curso ya que se ha considerado que eran pocas horas.</p> <p>Señalar que es la primera vez que a la pregunta “El profesorado ha resuelto las cuestiones/dudas planteada sobre los contenidos”, se ha obtenido la máxima puntuación</p> <p>Siendo 1 la puntuación mínima y 5 la puntuación máxima.</p>					

3.3. PARTICIPACIÓN COLEGIAL:



DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL 2021



Este año el COTS Cantabria celebraba el Día Mundial del Trabajo Social el día 16 de marzo de 2021.

Las actividades llevadas a cabo, sin presencia de la colegiatura, debido a las recomendaciones sanitarias derivadas del COVID, han sido:

- Entrega de la medalla al colegiado más antiguo del colegio. Iniciativa del CGTS:



D. Juan José Gutiérrez Curras

- Artículo prensa en el Diario Montañés
- Entrevista en Radio

4. SERVICIOS Y COMUNICACIÓN

4.1. COMUNICACIÓN:

- **Página web:**

Mantenimiento y actualización de página web oficial del COTS Cantabria. La página contiene información sobre la organización institucional, estatutos, formación y novedades.

<http://tsocialcan.com/>

- **Redes sociales:**

Durante el año 2020 se continúa utilizando la red social de Facebook para dar difusión de las actividades desarrolladas por el COTS Cantabria y difusión del Trabajo Social, dando lugar a las siguientes estadísticas a fecha 31 de diciembre de 2021:

Me gusta:

Nº Seguidores/as:



[Facebook Colegio Oficial Trabajo Social Cantabria](#)

- **Envío de notas informativas a colegiadas/os:**

La información colegial se ha remitido por correo electrónico con información sobre actividades y formación organizada por el COTS Cantabria, información del CGTS, ofertas de empleo, y jornadas, cursos y formación gratuita relacionada con el ámbito profesional del trabajo social realizadas en Cantabria.

4.2. SERVICIOS:

- **Seguro de Responsabilidad Civil:**

El COTS Cantabria se encuentra adherido al Convenio de Seguro de Responsabilidad Civil establecido por el CGTS con la Aseguradora Markel a través de la correduría Broker's 88. Este servicio es gratuito para las personas colegiadas.

- **Servicio de Grupo de Supervisión: Suspendida esta actividad desde el inicio de la pandemia.**

Desde el COTS Cantabria se ha promovido la creación espacios de supervisión dentro de la estructura colegial para la mejora de la práctica profesional de los y las trabajadoras sociales, ofreciendo a las personas colegiadas la inscripción en dos grupos de supervisión.

Finalmente, se conforma el Grupo Supervisión / Reflexión desde el Trabajo Social, cuyo inicio ha tenido lugar en el año 2020. Se ha realizado dos sesiones, el 30 de enero y 5 de marzo.

- **Listado Mediadores/as de acceso público:**

En el año 2018 se aprobó la apertura de un Registro de Mediadores/as del COTS Cantabria de acceso público a la ciudadanía y/o instituciones. El Colegio Profesional no interviene en ningún proceso de selección del profesional que se requiera, siendo su función el informar y poner a disposición de cualquier entidad y/o persona el presente registro. Es requisito que las personas colegiadas que soliciten su inclusión acrediten una formación en mediación de al menos 100 horas de duración.

- **Listado Peritos judiciales:**

Se remitió a las sedes judiciales y al Ilustre Colegio de Abogados de Cantabria el listado actualizado de colegiadas/os habilitados para la Intervención en calidad de Peritos Judiciales durante el año 2021. (Enviado 29 de enero 2021)

- **Ofertas de Empleo:**

1. T.S Asociación de Mujeres Gitanas 07-01-2021
2. BOC: Bolsa T.S y Oferta de Empleo Público Gob. Cantabria 2021. 11-01-2021
3. TS AMPROS 11-01-2021



4. TS Asociación de Mujeres Gitanas. 11-01-2021
5. Bolsa de Empleo de Integrador Social del Ayuntamiento de Piélagos. 20-1-2021
6. Coordinador/a de SAD. Empresa de Servicios Sociales 22-01-2021
7. TS Alcer Cantabria 09-02-2021
8. Técnico de formación para el empleo. Empresa de formación e inserción laboral de Torrelavega. 15-02-2021
9. Bases de la convocatoria para la contratación con carácter temporal, contrato por obra o servicio determinado, de un Orientador Laboral para su incorporación al Proyecto Acciones de Mejora de la Empleabilidad, del Ayuntamiento de Torrelavega. 15-02-2021
10. Oferta de empleo TS en Residencia Colisee Puente Viesgo 02-03-2021
11. Docente TS para curso "Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" 09-03-2021
12. TS Movimiento por la Paz 11-03-2021
13. Convocatoria para la constitución de bolsa de empleo temporal de TTSS para FCSBS 08-04-2021
14. Instituciones penitenciarias TRABAJADOR/A SOCIAL para contrato temporal en Centro Penitenciario el Dueso, Cantabria 06-05-2021
15. TS Cocina Económica de Santander 07-05-2021
16. Consolidación de empleo 2 plazas TTSS. Mancomunidad de Servicios Costa occidental. 18-05-2021
17. Constitución bolsa de trabajo de TS en la FMV. 26-05-2021
18. Códice necesita un docente para impartir el certificado de profesionalidad de Gestión de Llamadas de Teleasistencia. 18-06-2021
19. CARFLOR: Coordinador de Ayuda a Domicilio. 06-07-2021
20. Ayuntamiento de Santander. 8 plazas TS. BOC 08-07-2021
21. Coordinador/a Proyecto Inserción Laboral. 21-07-2021
22. TS en Vizcaya Asociación Nueva Vida 04-08-2021
23. Convocatoria plazas Mancomunidad Valles de San Vicente. 05-08-2021
24. ONGD Jóvenes y Desarrollo. Técnico/a de Educación para el Desarrollo y la Ciudadanía Global. 31-08-2021
25. OPOSICIONES TRABAJO SOCIAL EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. 10-09-2021
26. TS ASPACE Cantabria. 22-09-2021
27. Bases reguladoras de la convocatoria de un Orientador Laboral. Ayto. Torrelavega. 22-09-2021
28. TS Obra San Martín 23-09-2021
29. Oferta TS publicada en EMCAN. 28-09-2021
30. Ayto. Camargo: bolsa de empleo temporal de Trabajador Social. 13-10-2021
31. Persona para ocupar el puesto de responsable de proyectos de cooperación en Mali. 04—11-2021
32. ONGD Trabajo Solidario oferta de empleo para trabajar en la delegación de Cantabria 08-11-2021
33. Ayto. Astillero: Convocatoria y bases de selección para la contratación de un Técnico de Orientación Laboral, mediante concurso-oposición. 10-11-2021
34. TS Obra San Martín 21-11-2021



35. TS Asociación Caminando 25-11-2021
36. Mancomunidad de Saja y Corona. Bases para la provisión, mediante concurso-oposición, en régimen laboral temporal de dos plazas de Técnico Superior en Integración Social. 26-11-2021
37. TS Centro de Día Caminando 17-12-2021
38. Coordinador/a ASCASAM 20-12-2021
39. TÉCNICO/A DE INTERVENCIÓN EN INCLUSIÓN SOCIAL IGUALDAD (DE GÉNERO) para Santander (Cantabria). 21-12-2021
40. Selección de personal temporal eventual para la realización de funciones de vigilancia epidemiológica y rastreo. 21-12-2021

4.3. CONVENIOS:

En la actualidad, el COTS Cantabria tiene vigentes los siguientes convenios:

- Convenio CIF Spain.
- Convenio Librería Utopía
- Convenio Librería Gil.
- Convenio Grupo Local Amnistía Internacional Cantabria.
- Convenio Atenzia.

5. PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

5.1. REPRESENTACIÓN EN CONSEJOS Y OBSERVATORIOS:

El COTS Cantabria participa en diferentes consejos, observatorios y grupos de trabajo, ostentando la representación oficial del trabajo social en la comunidad autónoma de Cantabria. La representación se realiza por miembros de la Junta de Gobierno del COTS Cantabria, o contando con la colaboración de colegiadas especialistas en áreas de intervención.

CONSEJO/ OBSERVATORIO / GRUPO TRABAJO	ADMINISTRACIÓN / INSTITUCIÓN	REPRESENTANTE / PARTICIPANTE
CONSEJO ASESOR DE SERVICIOS SOCIALES	Consejería de Empleo y Políticas Sociales. Gobierno de Cantabria.	Raquel López Martínez. Presidenta COTS Cantabria. Colegiada 39/0724
OBSERVATORIO IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	Centro Asociado a la UNED en Cantabria	Marina Martínez Olmo Vicepresidenta COTS Cantabria. Colegiada 39/0726
CONSEJO LOCAL DE ACCIÓN SOCIAL	Ayuntamiento de Torrelavega	Judith León Álvarez Colegiada 39/0460



CONSEJO ASESOR EN MATERIA DE DROGAS	Consejería de Sanidad. Gobierno de Cantabria.	Arantza Castellón Colegiada 39/0464.
CONSEJO SECTORIAL DE PERSONAS MAYORES	Ayuntamiento de Torrelavega	Pendiente de nombramiento
OBSERVATORIO DE IGUALDAD DE GENERO	Dirección de Igualdad y Mujer	Raquel López Martínez Suplente: Marina Rodríguez Olmo

○ **CONSEJO LOCAL DE ACCIÓN SOCIAL. AYUNTAMIENTO TORRELAVEGA.**

Convocatoria sesión extraordinaria de reunión del Consejo de Acción Social de Torrelavega el 5 de agosto. Orden del día:

- Lectura y aprobación del acta anterior
- Ordenanza Municipal reguladora de Ayudas Sociales
- Ruegos y preguntas

○ **RED DE APOYO Y PERSONAS EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA SOCIAL.**

En el año 2018 se aprobó la creación de la Red de Apoyo a las Personas y Familias en Situación de Emergencia Social en la Comunidad Autónoma de Cantabria. Entre los integrantes de la red de apoyo se incluye al COTS Cantabria como órgano representativo del colectivo profesional del trabajo social. Tras proceso de presentación de candidaturas entre personas colegiadas, se aprueba en Junta de Gobierno el nombramiento de María Ángeles Ruiz Gejo (colegiada 39/0222) como representante del COTS Cantabria en la red de emergencia social. Durante el año 2020 no se ha recibido convocatoria oficial de la primera reunión de la red.

○ **OBSERVATORIO DE MEDIACIÓN DEL GOBIERNO DE CANTABRIA**

Tras la publicación oficial del Decreto 57/2018, de 29 de junio, por el que se regula el Observatorio de Mediación de la Comunidad Autónoma de Cantabria, se inicia por parte del COTS Cantabria el procedimiento establecido en dicho decreto para solicitar la inclusión en el observatorio como colegio profesional que interviene en materia de mediación o agrupa a profesionales de mediación. Se remite propuesta de las siguientes personas colegiadas a los cargos de vocal y suplente:

Vocal: Lucía Iglesias González (Colegiada 39/0648)
Suplente: Rubén Lekube Bedialauneta (Colegiado 39/329)

La consejería competente en materia de justicia no ha constituido oficialmente dicho observatorio.



5.2. ACTOS DE REPRESENTACIÓN:



- **Asamblea General Ordinaria 13 y 14 de marzo de 2021**

ORDEN DEL DÍA.

- 1.- Lectura y aprobación, si procede, del Acta de la sesión ordinaria anterior.
- 2.- Presentación y aprobación, si procede, de la memoria de trabajo 2020.
- 3.- Presentación y aprobación, si procede, de la memoria económica de 2020.
- 4.- Seguimiento de propuestas.
- 5.- Premio Estatal del Trabajo Social 2020-2021
- 6.- Información sobre el desarrollo del XIV Congreso Estatal y II Iberoamericano del Trabajo Social.
- 7.- Ruegos y preguntas.

Plataforma Webex. 09:30h en primera convocatoria/ 10:00h en segunda convocatoria.

- **Asamblea General Ordinaria 18 de diciembre 2021**

Localización convocatoria presencial: Casa de León

Calle del Pez, 6, 28004 Madrid

Enlace convocatoria telemática: Plataforma Moodle

<https://formacion.cgtrabajosocial.com/>



